

Comissió de Formació del Pacte Industrial

# Formació Professional, col·laboració publicoprivada i territori: una estratègia per al desenvolupament econòmic sostenible

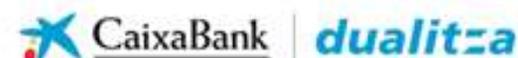
13 de juny de 2023

10.00 – 12.45 h

CaixaForum Macaya

Pg. de Sant Joan, 108. Barcelona

#FPpacteindustrial



# *Una nueva Ley de FP para unos nuevos tiempos*

Observatorio de la Formación Profesional

Cataluña



# Qué es CaixaBank Dualiza

[www.caixabankdualiza.es](http://www.caixabankdualiza.es)

## Qué es CaixaBank Dualiza



- Fundación por la Formación Dual CaixaBank, **CaixaBank Dualiza**, es la **apuesta de CaixaBank por la Educación**. Dedicada especialmente a la **promoción e impulso de la Formación Profesional** y más concretamente a la **modalidad DUAL**.
- Se puso en **marcha en 2016**, aspirando a convertirse en **punto de encuentro entre centros educativos y empresas**.
- Apoyado en un equipo de 9 personas, su ámbito de actuación es todo el territorio nacional, colaborando con centros educativos, empresas y Administraciones públicas en torno a tres líneas de actuación:

- ❖ Impulso, promoción y difusión de la FP y la FP dual
- ❖ Orientación profesional
- ❖ Investigación e innovación en el ámbito laboral y educativo

En seis años de actividad **CaixaBank Dualiza** ha beneficiado a casi:



- ¿Qué niveles de cualificación necesita el mercado de trabajo?
- ¿Qué cualificaciones y competencias, saber hacer, necesitan incorporar a corto y medio plazo vuestras empresas?



VACANTES >

## Ocho de cada diez empresas tiene problemas para cubrir vacantes y teme por su negocio

Las compañías tecnológicas concentran la demanda de unos perfiles técnicos que el mercado laboral sigue sin ofrecer



**GORKA R. PÉREZ**

Madrid - 17 MAY 2023 - 20:03 CEST



# La FP como estrategia para la captación del talento.



Opinión

EDITORIAL

# La formación profesional, cuestión de Estado

El nuevo modelo, que surge con amplio consenso, se ha concebido para conectar con los retos del mundo laboral actual



## El Gobierno crea este año 4.000 plazas de FP para cubrir empleos en las energías renovables

Valencia Plaza

FORMACIÓN PROFESIONAL

- COMPARTIR
- TWEET
- LINKEDIN
- MENÉAME



...origina durante la apertura de la Conferencia Internacional de... SPIREC 23 en Madrid, este lunes. EFE / Javier Lizón

González, ha anunciado este... Formación Profesional

FINS AL DIA 23 DE FEBRER

1a EDICIÓ Premis DIVERSES I RESPONSABLE

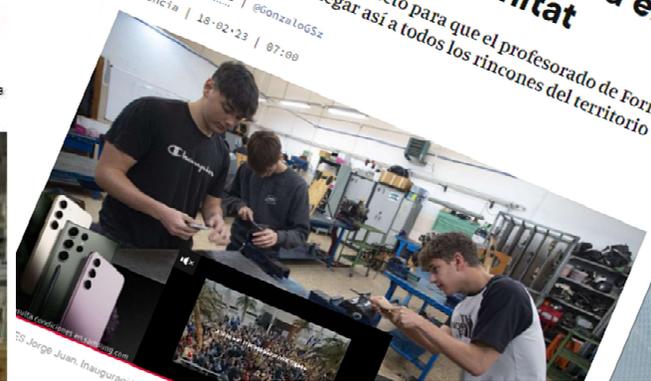
CONSCIENCIES AMB LA SOSTENIBILITAT

INFORMA' I PARTICIPA

GENERALITAT VALENCIANA

## Educación ofertará FP para el empleo en cualquier Conselleria aprueba un decreto para que el profesorado de Formación Profesional pueda impartir estos cursos y poder llegar así a todos los rincones del territorio

Gonzalo Sánchez | @GonzaloGSz  
València | 18-02-23 | 07:00



- PUBLICIDAD

INDUSTRIA

## Arranca el proyecto de Campus Battery para la gigafactoría de Sagunto

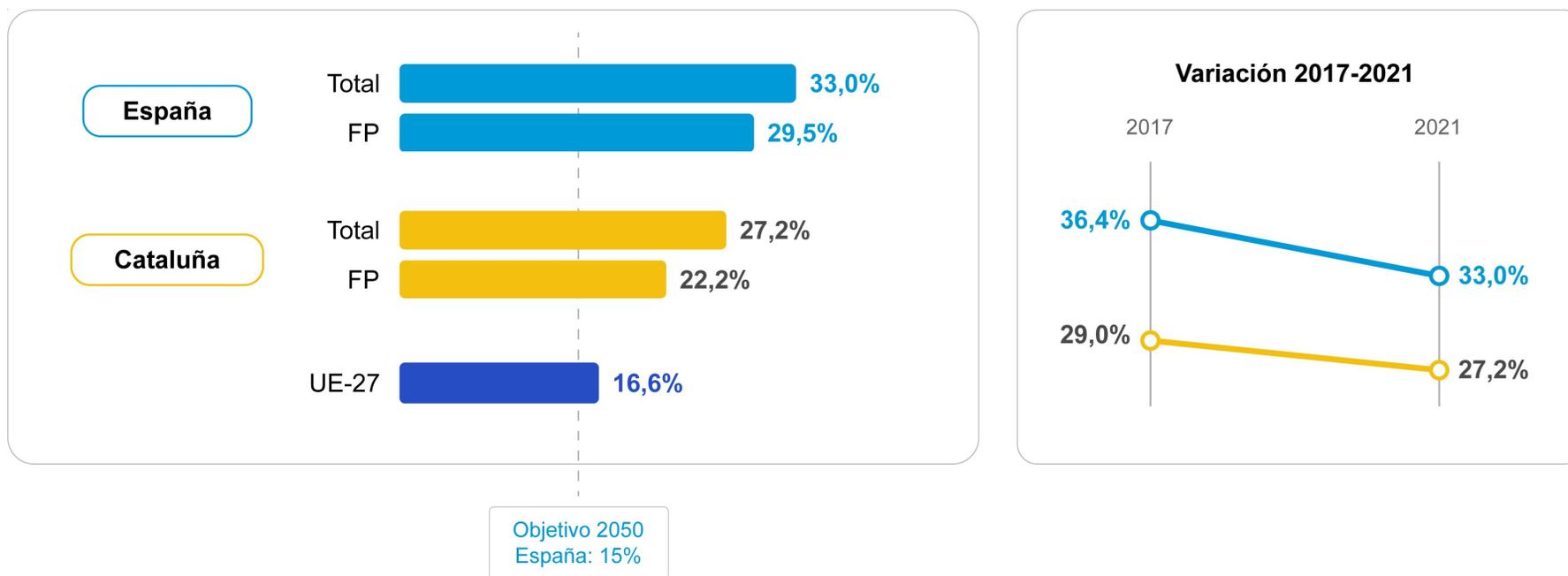
El presidente valenciano anuncia la compra del terreno para un centro de FP y los primeros contratos previos a la construcción de la planta de baterías

E



## LA PARADOJA DEL DESEMPLEO JUVENIL

Desempleo juvenil (16-25 años) (2021)

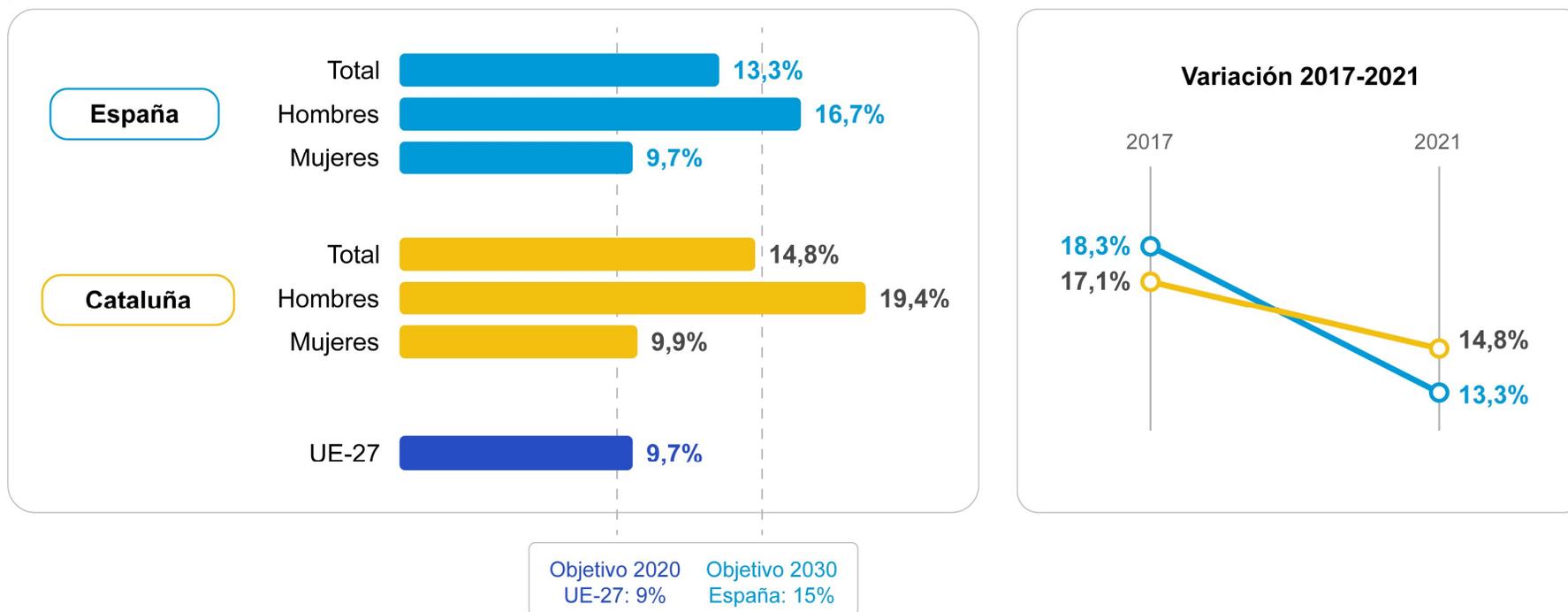


Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA



## LA PARADOJA DEL ABANDONO EDUCATIVO TEMPRANO

Abandono educativo temprano (2021)



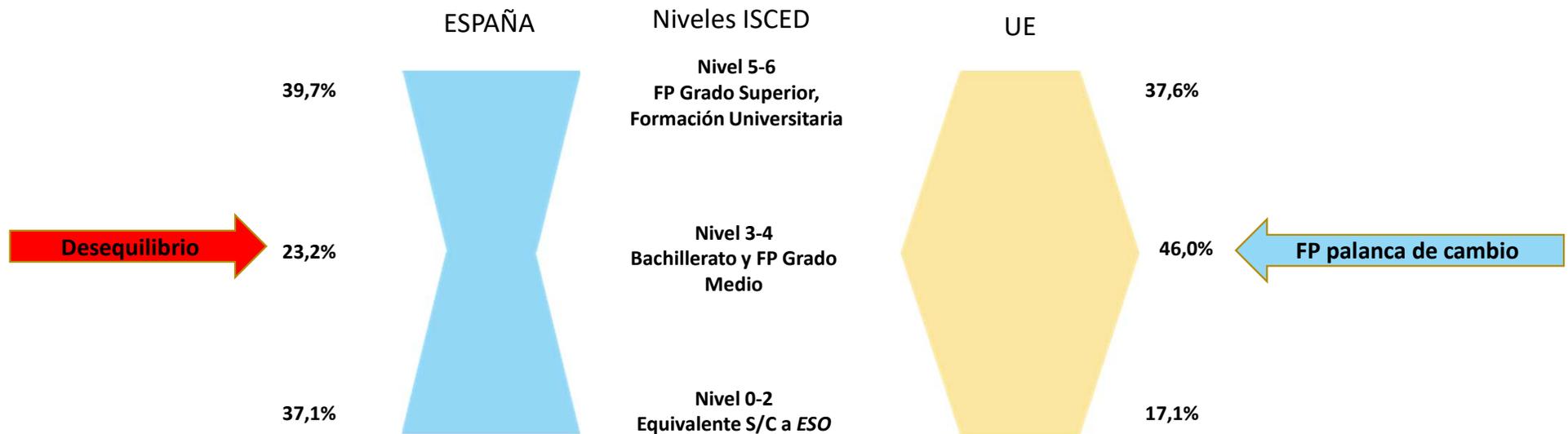
Fuente: Elaboración propia a partir del MEFP



## Estructura formativa de la población activa y sistema educativo

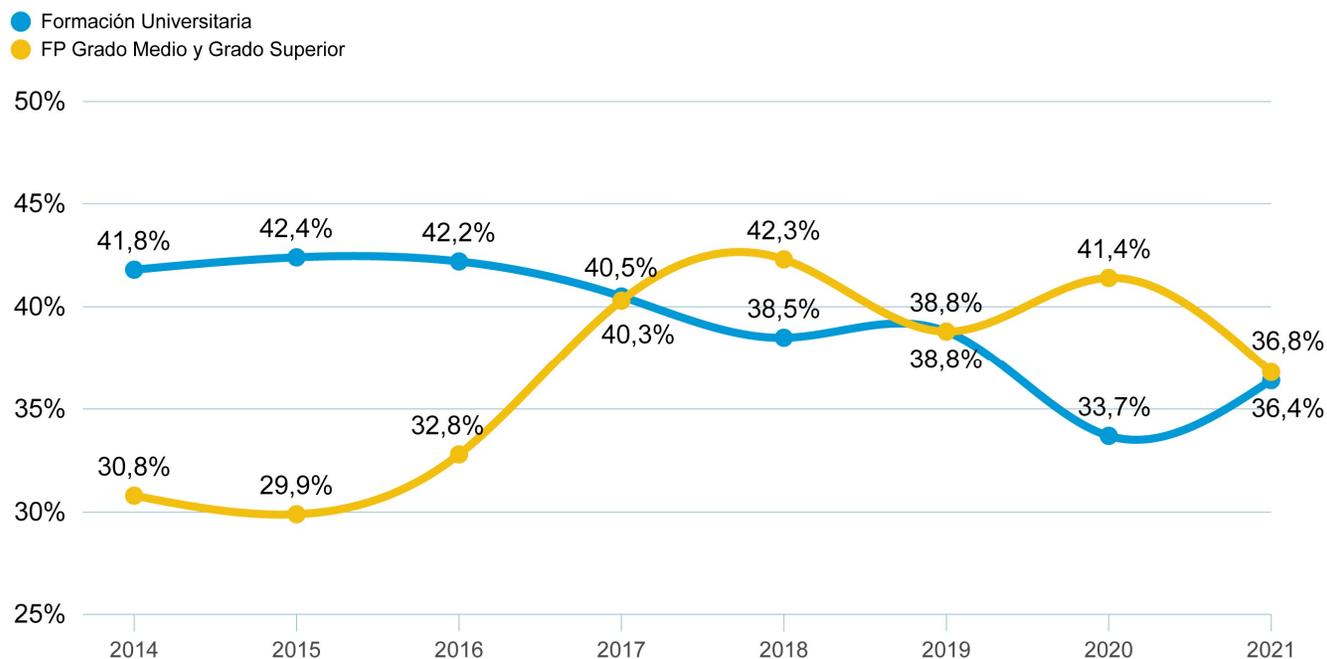
- La **estructura formativa** de la población activa en España, según INE y Eurostat, presenta **diferencias significativas** con países de nuestro entorno, distribuyéndose además de manera **desequilibrada**.

PORCENTAJE DE POBLACIÓN OCUPADA DE 25 A 64 AÑOS SEGÚN LOS NIVELES DE EDUCACIÓN



## Cambio de tendencia - Ofertas de empleo por nivel educativo (España, 2014-2021).

En el mercado de trabajo, poco a poco, los **perfiles profesionales vinculados a la FP ganan peso**. Las empresas comienzan a darse cuenta de que, en efecto, la FP puede ser una fuente interesante de incorporación de talento para sus equipos.



Fuente: Observatorio Caixabank Dualiza Sept. 2022

### Cobertura de puestos por titulados de formación profesional, a medio y largo plazo

- ❖ Puestos clave
- ❖ Puestos difícil cobertura
- ❖ Puestos de alta rotación
- ❖ Puestos complementarios de un mismo grupo profesional.
- ❖ Puestos asumibles desde la FP (ej finanzas, informativa, marketing, comercio exterior... )





# *Una nueva Ley de FP para unos nuevos tiempos*

Observatorio de la Formación Profesional

Cataluña



*dualiza*



## TRES VECTORES DE CAMBIO

### Transiciones



**Digital-tecnológica**



**Energética-Medioambiental**



**Sociodemográfica**

### Formación Profesional



**Aumento de profesionales de FP**



**Ajuste necesidades de las empresas**



**Apuesta por las competencias digitales**



**Formación a lo largo de la vida**



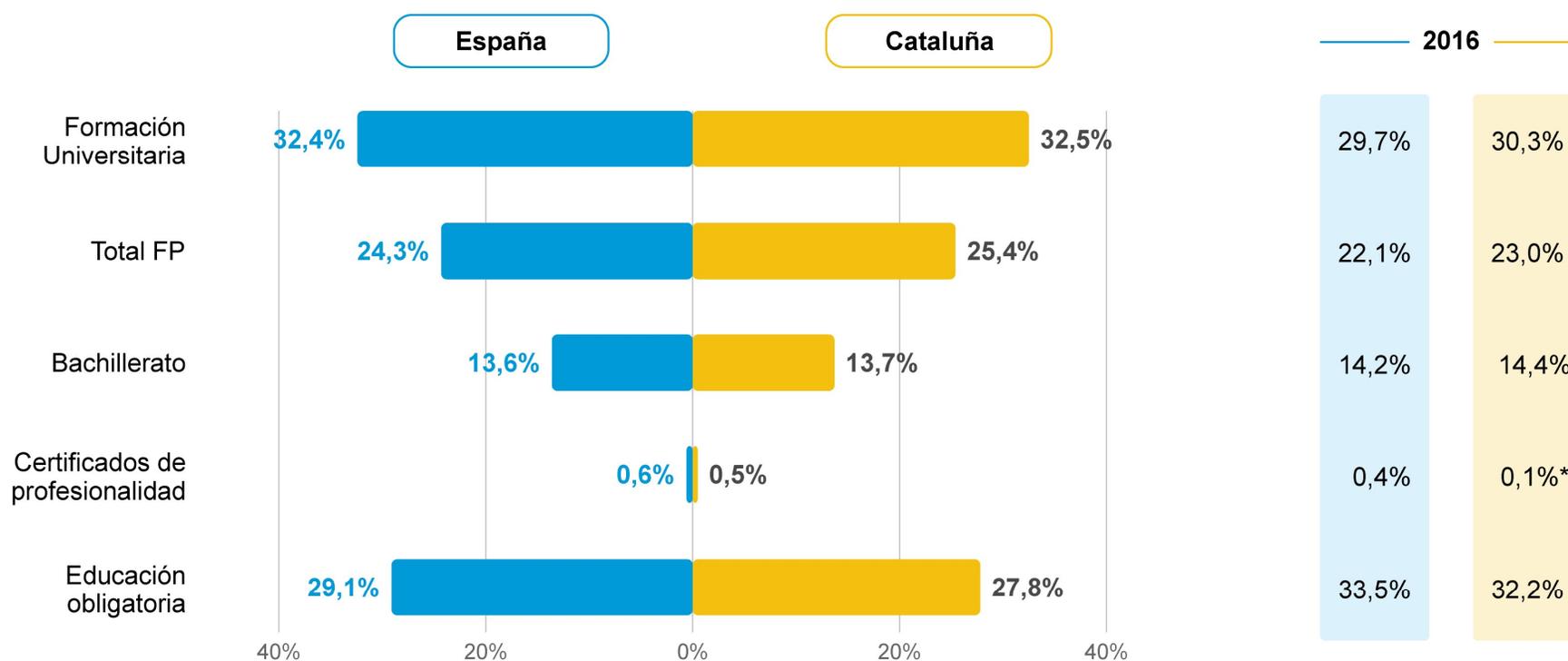
**Estrategia empresarial de atracción del talento**



**Abordar paradojas del sistema**

## MEJORAR LA CUALIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA

Nivel de formación de la población ocupada (16-64 años) (2021)



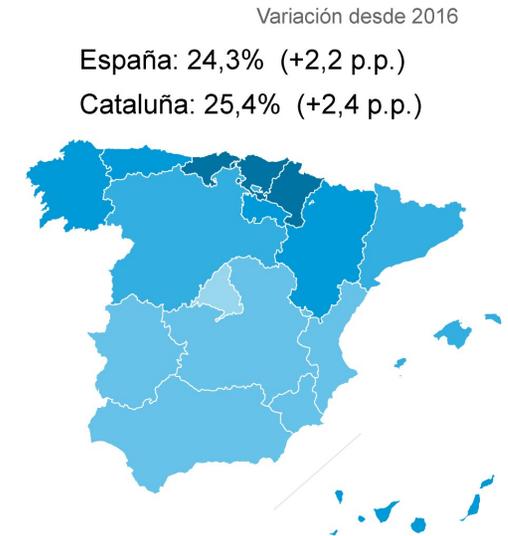
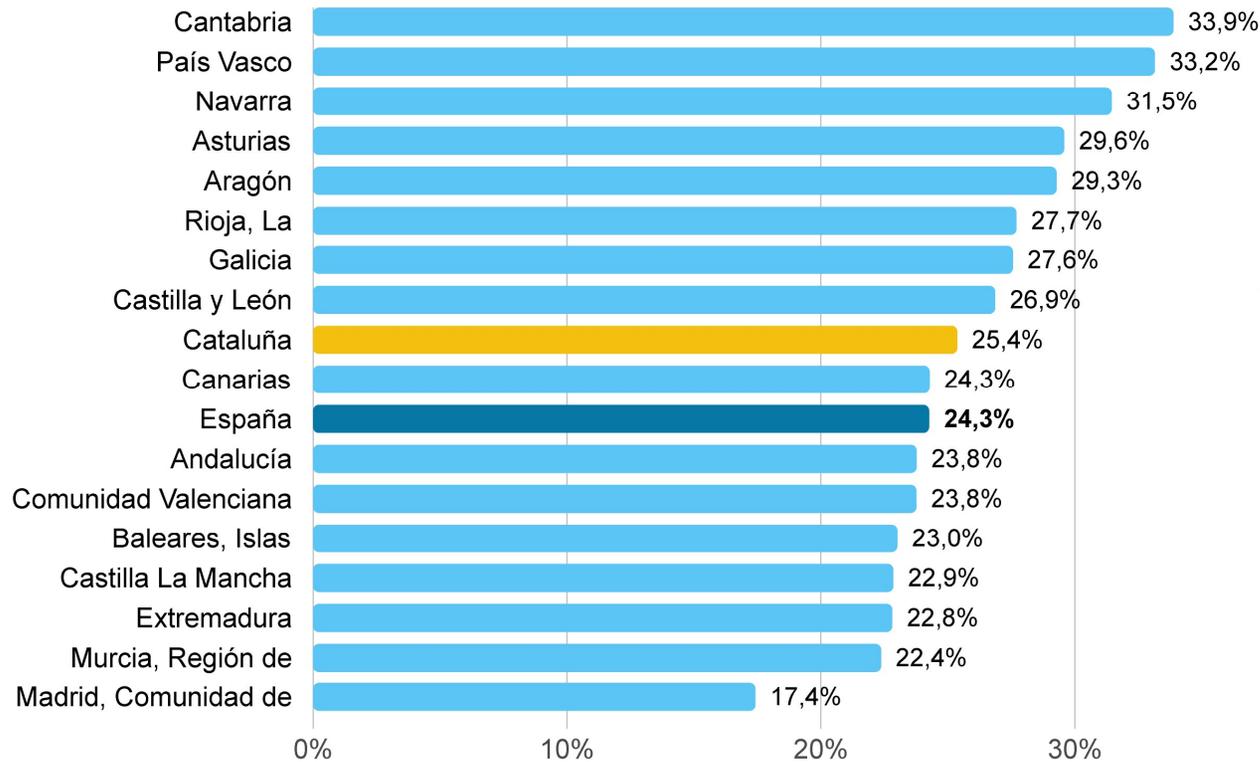
(\*) Baja representatividad: Este dato proviene de tamaños muestrales pequeños y está sujeto a un error muestral elevado.

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA



## VISIÓN DE LA CUALIFICACIÓN

Porcentaje de personas ocupadas de 16-64 años con titulación de FP (2021)

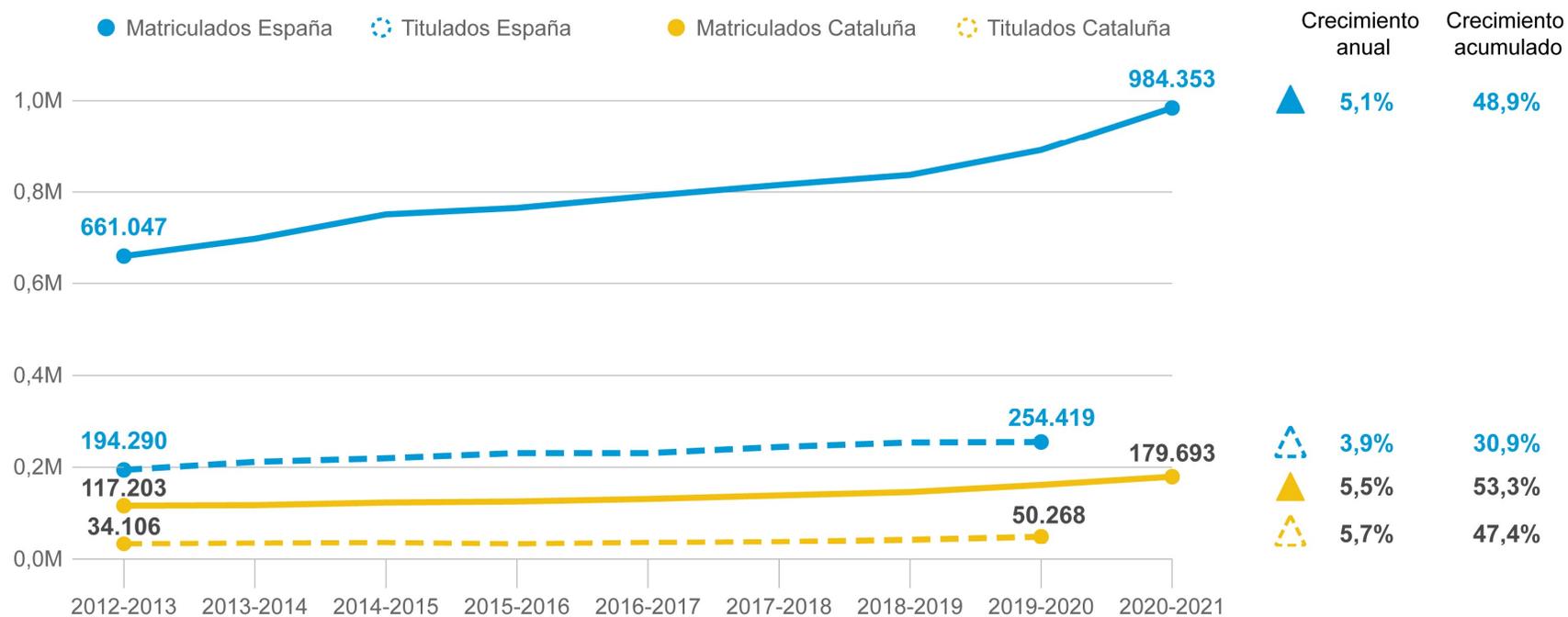


Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA



## ATRAER Y RETENER TALENTO PARA LA FP

Evolución de la matriculación y titulación de FP (2020-2021)

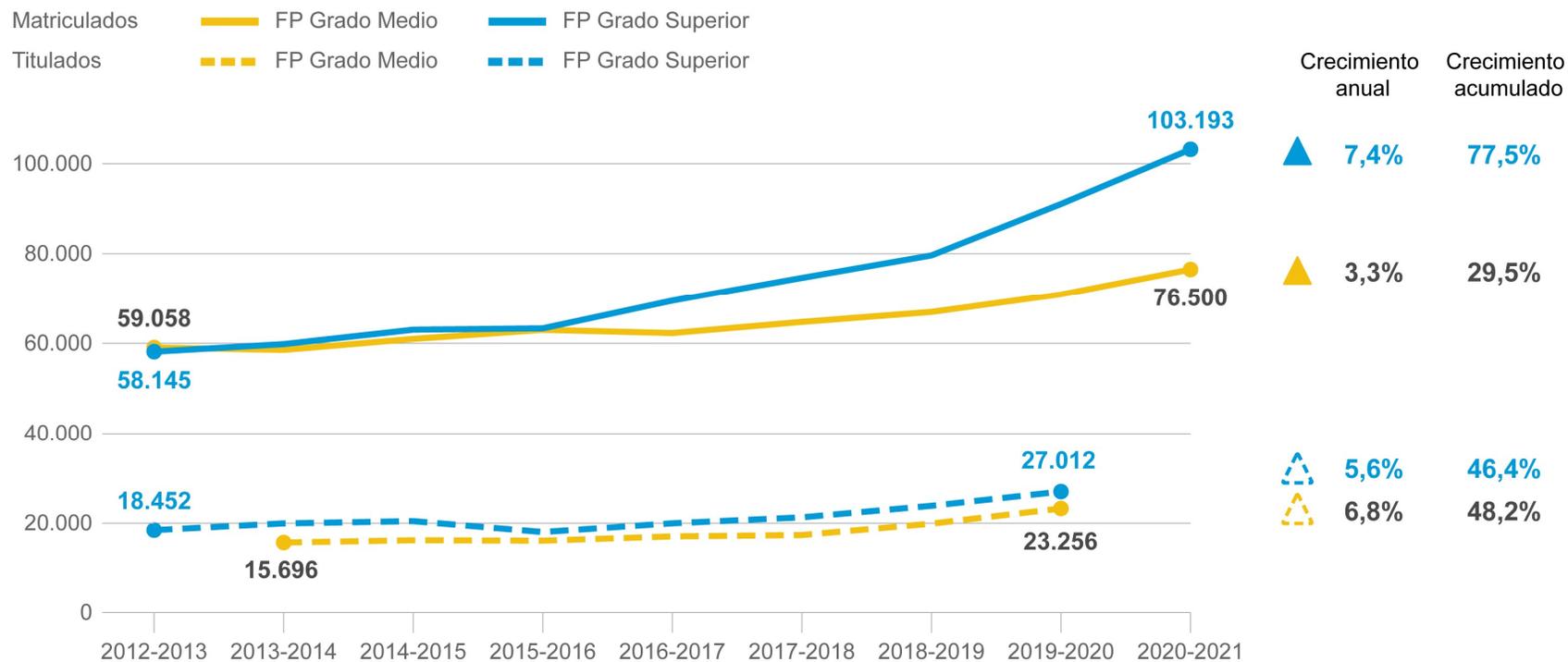


Fuente: Elaboración propia a partir del MEFP



## ATRAER Y RETENER TALENTO PARA LA FP

Evolución de la matriculación y titulación de FP por niveles (2020-2021)

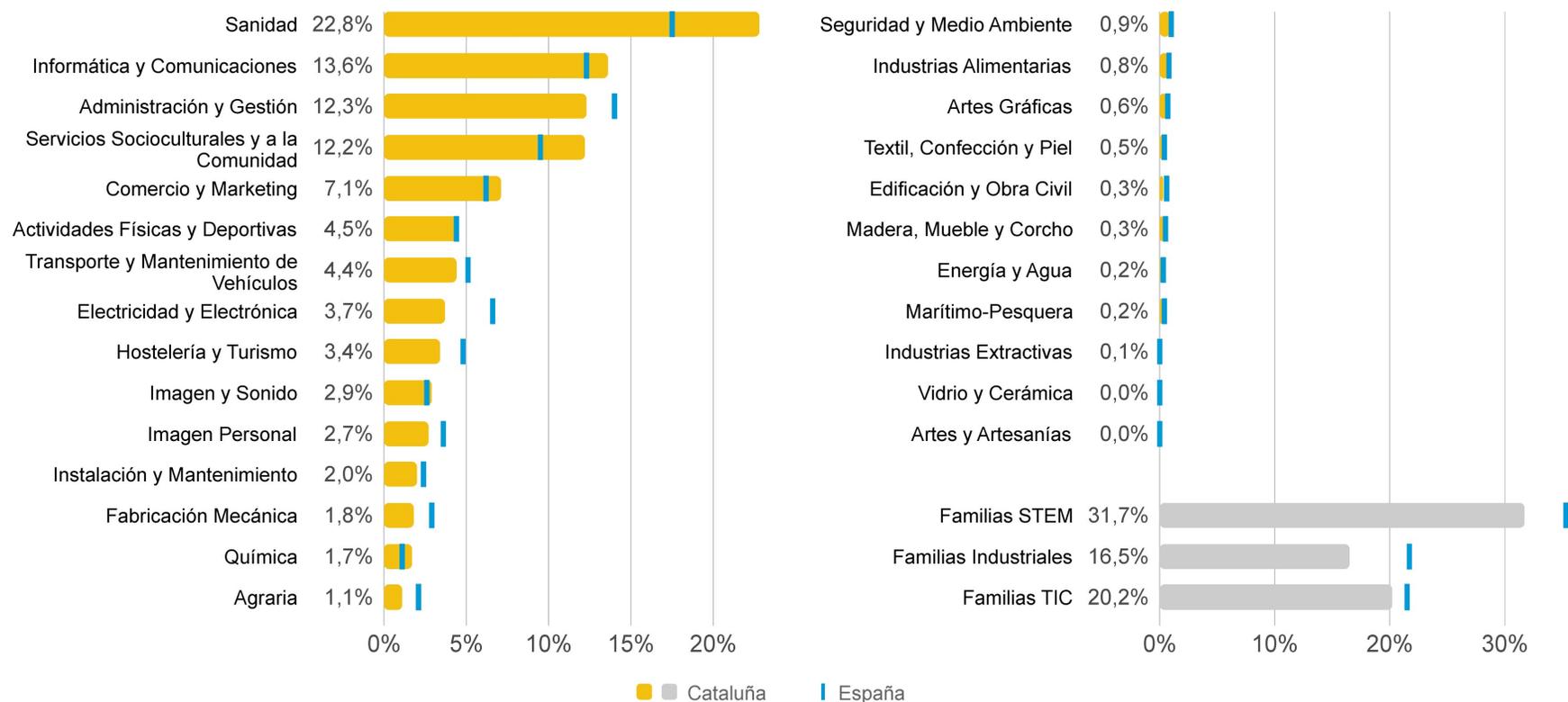


Fuente: Elaboración propia a partir del MEFP



## DISTRIBUCIÓN DE MATRICULADOS POR FAMILIAS PROFESIONALES

Porcentaje de estudiantes matriculados según Familias Profesionales (2020-2021)

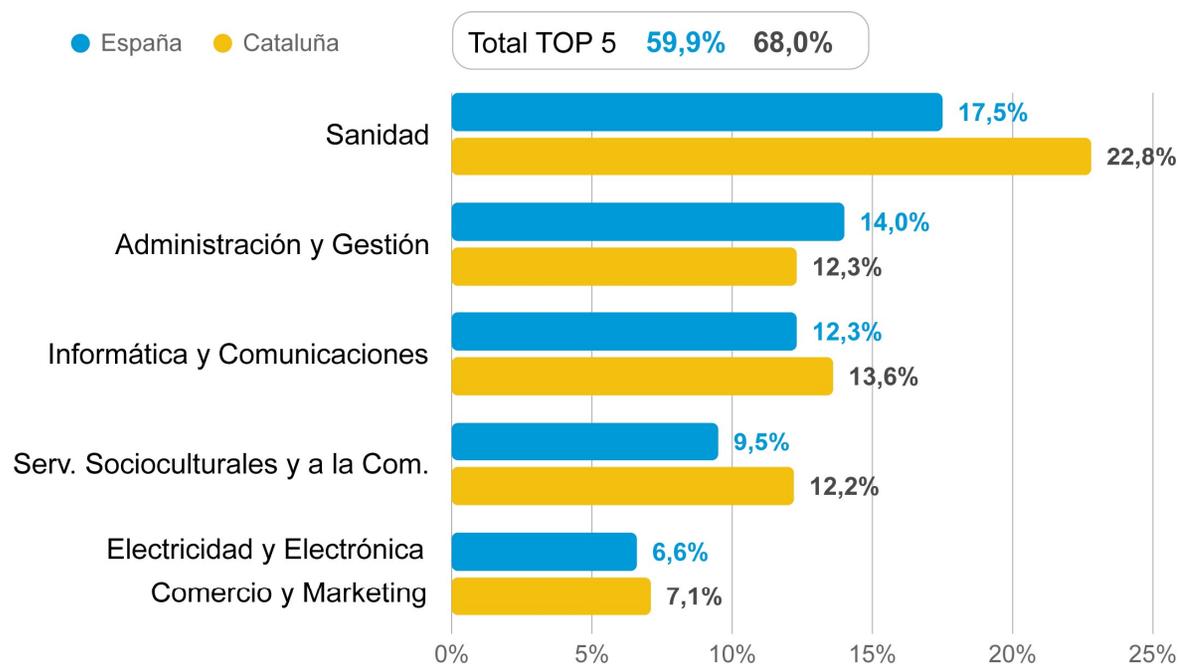


Fuente: Elaboración por el Observatorio de la Formación Profesional a partir de datos de MEFP-Educabase



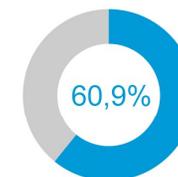
## AJUSTE A LAS NECESIDADES DE LAS EMPRESAS

Porcentaje de matriculación por familias profesionales sobre total (2020-2021)

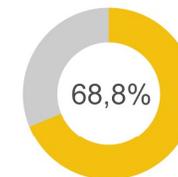


Tasa de finalización  
(2019-2020)

**España**



**Cataluña**



Fuente: Elaboración propia a partir del MEFP



## INSERCIÓN LABORAL POR FAMILIA PROFESIONAL

Afiliación a la Seguridad Social de los titulados de FP Básica al primer y cuarto año por familia profesional. España (2017-2018)

	Titulados FP Básica	Tasa afiliación primer año	Tasa afiliación cuarto año
Administración y Gestión	3.501	16,8%	46,9%
Agraria	1.172	22,7%	55,1%
Comercio y Marketing	1.162	19,8%	49,2%
Electricidad y Electrónica	2.505	18,8%	57,3%
Fabricación Mecánica	1.318	25,8%	57,7%
Hostelería y Turismo	1.774	26,3%	53,2%
Imagen Personal	1.383	18,6%	48,7%
Informática y Comunicaciones	2.955	15,5%	49,0%
Madera, Mueble y Corcho	388	26,9%	59,2%
Transp. y Manten. de Vehículos	1.717	26,8%	61,4%
Total	18.625	20,3%	52,5%

Fuente: Elaboración propia a partir de MEFP-Educabase



## INSERCIÓN LABORAL POR FAMILIA PROFESIONAL

Afiliación a la Seguridad Social de los titulados de FP Grado Medio al primer y cuarto año por familia profesional. España (2017-2018)

	Titulados FP Grado Medio	Tasa afiliación primer año	Tasa afiliación cuarto año		Titulados FP Grado Medio	Tasa afiliación primer año	Tasa afiliación cuarto año
Actividades Físicas y Deportivas	4.296	29,8%	62,9%	Industrias Extractivas	47	*	*
Administración y Gestión	12.853	36,0%	64,9%	Informática y Comunicaciones	8.174	24,9%	61,7%
Agraria	2.127	38,0%	69,3%	Instalación y Mantenimiento	3.028	52,3%	77,0%
Artes Gráficas	898	33,0%	59,6%	Madera, Mueble y Corcho	571	46,2%	71,3%
Comercio y Marketing	4.526	37,8%	63,2%	Marítimo-Pesquera	479	47,6%	67,7%
Electricidad y Electrónica	6.275	38,7%	69,5%	Química	765	37,9%	66,4%
Energía y Agua	10	*	*	Sanidad	25.785	54,9%	71,0%
Fabricación Mecánica	3.235	58,1%	79,4%	Seguridad y Medio Ambiente	212	43,6%	66,8%
Hostelería y Turismo	4.822	52,4%	69,0%	Serv. Sociocult. y a la Comunidad	6.896	42,3%	67,1%
Imagen Personal	5.255	45,2%	68,5%	Transp. y Manten. de Vehículos	7.046	55,0%	78,7%
Imagen y Sonido	840	25,0%	54,9%	Total	99.968	44,5%	68,7%
Industrias Alimentarias	1.268	46,9%	66,8%				

(\*) La muestra no es representativa.

Fuente: Elaboración propia a partir de MEFP-Educabase



## INSERCIÓN LABORAL POR FAMILIA PROFESIONAL

Afiliación a la Seguridad Social de los titulados de FP Grado Superior al primer y cuarto año por familia profesional. España (2017-2018)

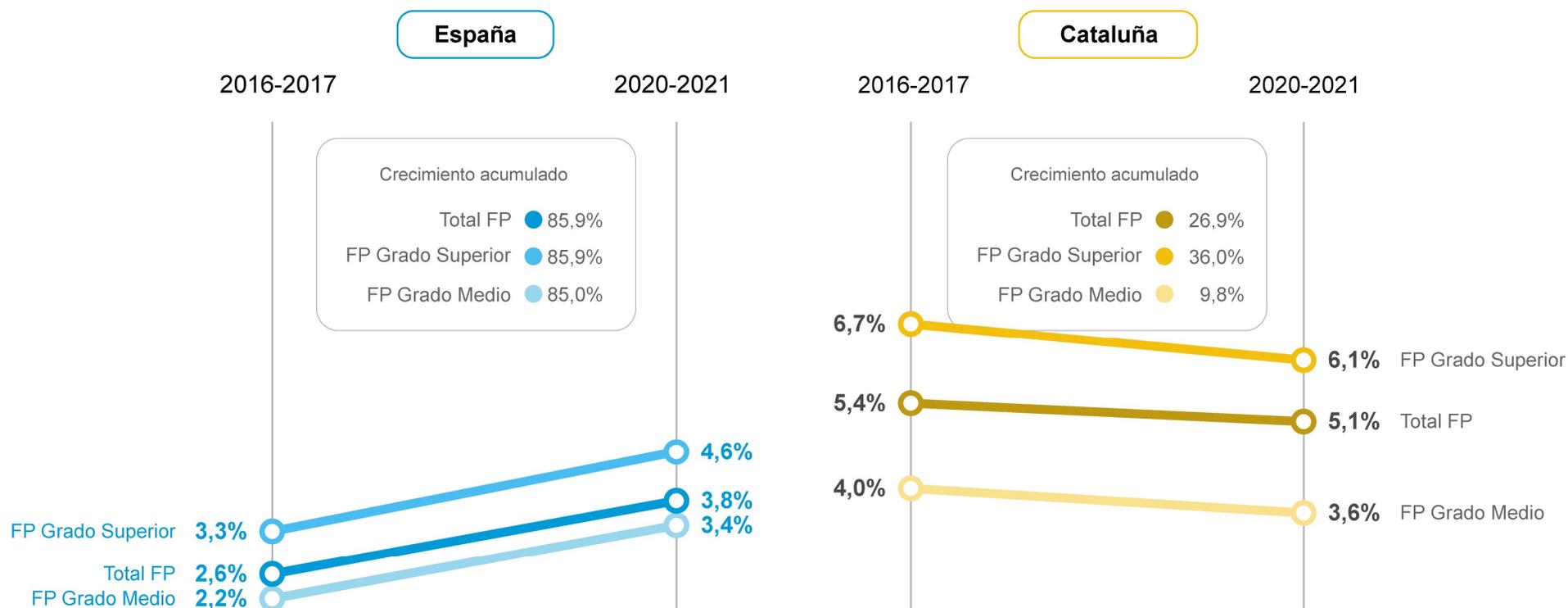
	Titulados FP G. Superior	Tasa afiliación primer año	Tasa afiliación cuarto año		Titulados FP G. Superior	Tasa afiliación primer año	Tasa afiliación cuarto año
Actividades Físicas y Deportivas	8.960	53,7%	66,3%	Imagen y Sonido	5.351	45,5%	63,3%
Administración y Gestión	17.453	58,3%	72,1%	Industrias Alimentarias	643	57,3%	70,2%
Agraria	2.091	51,0%	68,0%	Informática y Comunicaciones	10.940	69,0%	80,4%
Artes Gráficas	739	54,7%	70,6%	Instalación y Mantenimiento	2.828	71,7%	77,7%
Comercio y Marketing	7.007	56,1%	70,4%	Marítimo-Pesquera	717	57,2%	69,0%
Edificación y Obra Civil	1.001	51,5%	66,4%	Química	1.922	61,6%	73,1%
Electricidad y Electrónica	7.125	64,2%	75,6%	Sanidad	18.081	48,9%	62,7%
Energía y Agua	578	58,2%	69,8%	Seguridad y Medio Ambiente	2.188	48,9%	64,9%
Fabricación Mecánica	3.066	71,6%	79,2%	Serv. Sociocult. y a la Comunidad	20.464	52,4%	66,4%
Hostelería y Turismo	6.691	57,7%	69,4%	Transp. y Manten. de Vehículos	3.798	69,3%	77,7%
Imagen Personal	2.710	57,8%	69,9%	Total	125.125	56,8%	69,8%

Fuente: Elaboración propia a partir de MEFP-Educabase



## LA DUAL COMO LLAVE PARA EL TALENTO

Evolución del porcentaje de matriculación en FP Dual sobre el total (2020-2021)

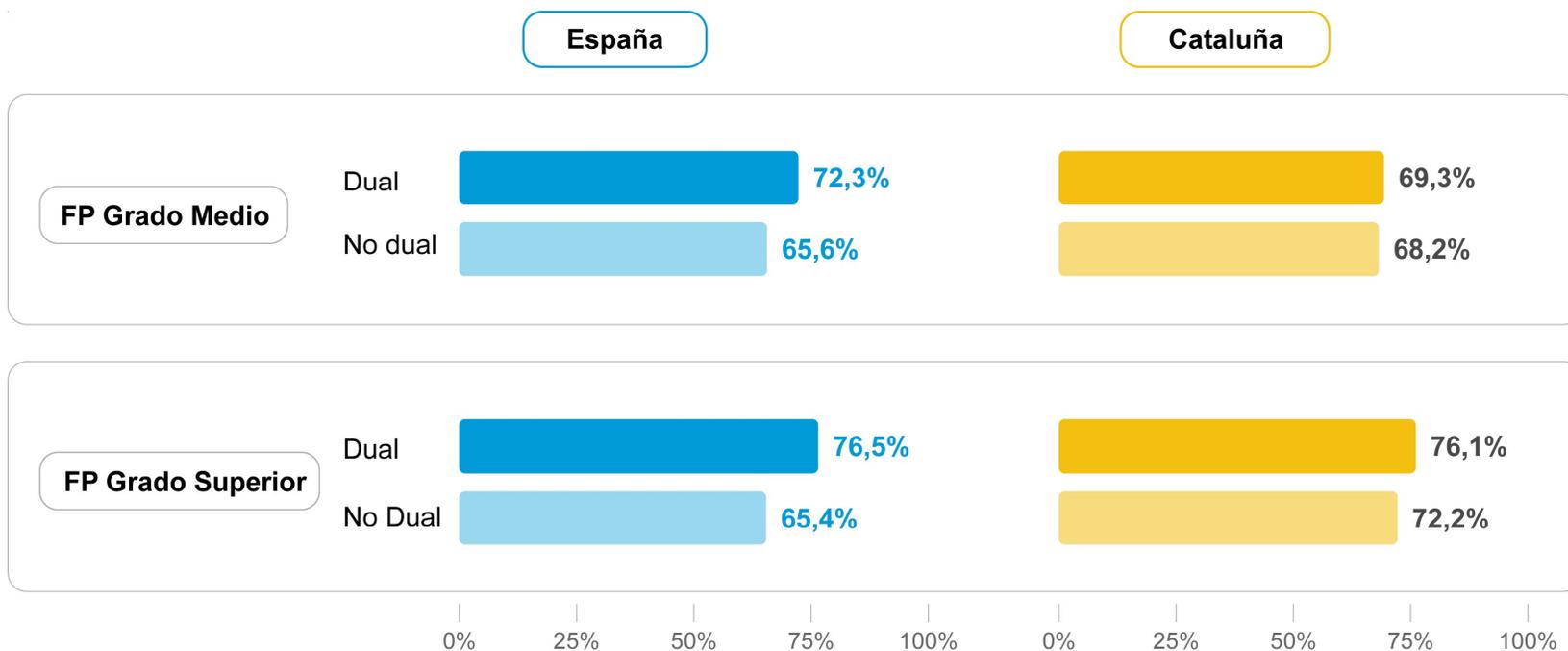


Fuente: Elaboración propia a partir del MEFP



## PERFILES DUALES MÁS ATRACTIVOS PARA LAS EMPRESA

Tasas de afiliación a la Seguridad Social de los titulados en FP  
a los 4 años desde la graduación (2021)

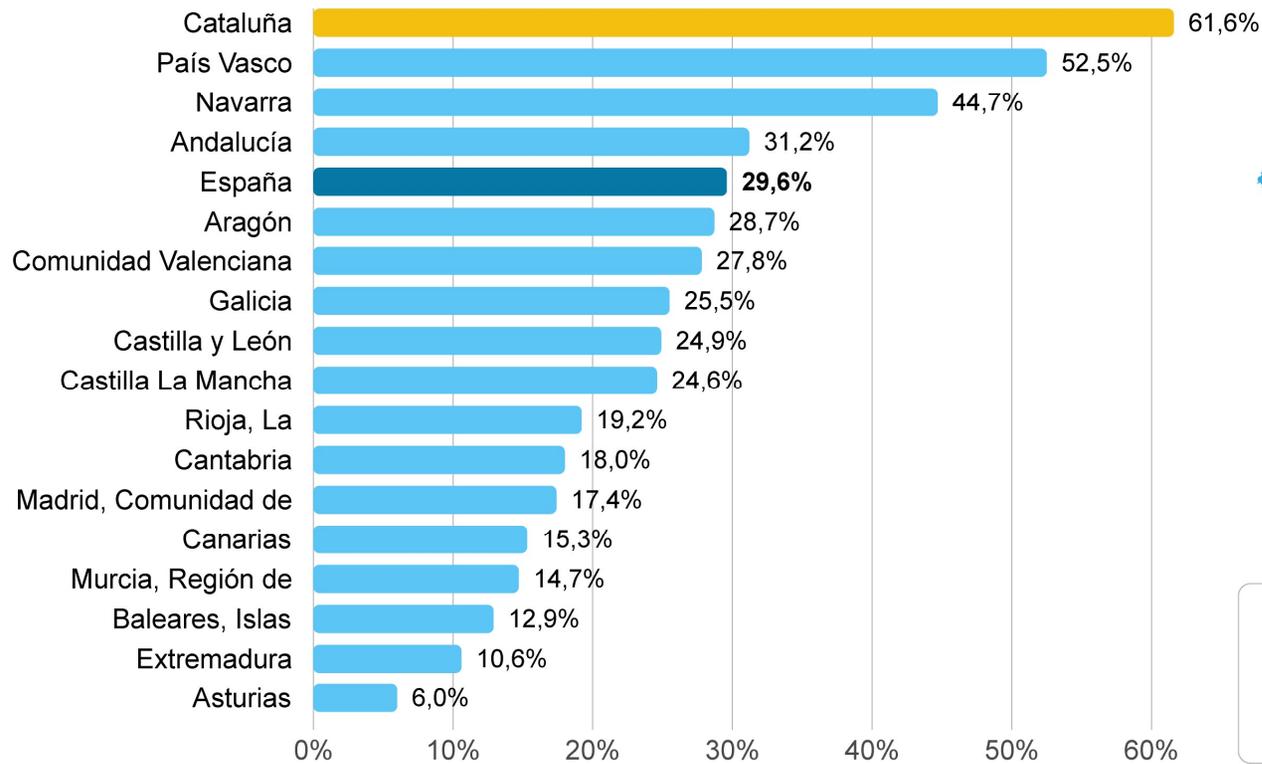


Fuente: Elaboración propia a partir del MEFP



## FP DUAL: RELACIÓN ENTRE CENTROS DE FP Y EMPRESAS

Centros que imparten FP Dual (2021)



Variación desde 2016

España: 29,6% (-0,37 p.p.)  
Cataluña: 61,6% (+4,2 p.p.)



Número de centros (2020-2021)

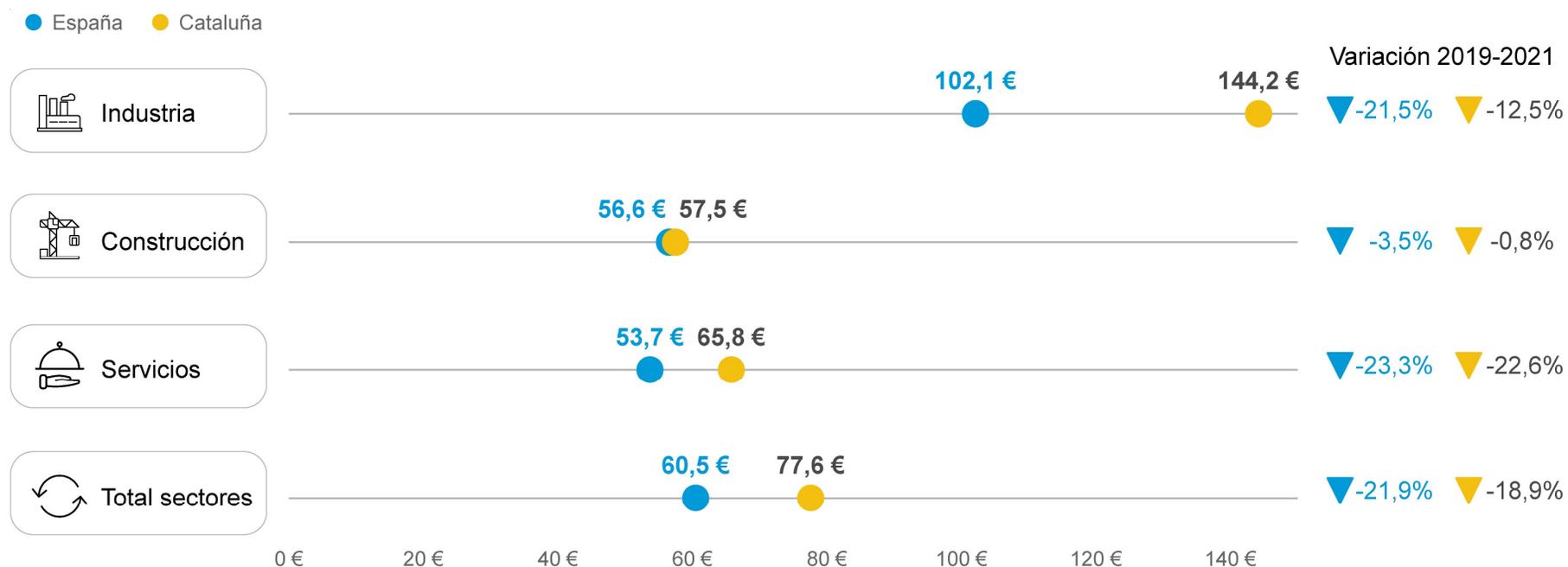
Total	Exclusivos FP	Integrados
3.871	1.279	230

Fuente: Elaboración propia a partir de MEFP-Educabase



## HACIA UNA NUEVA CULTURA DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS

Gasto en formación por trabajador por sectores (2021)



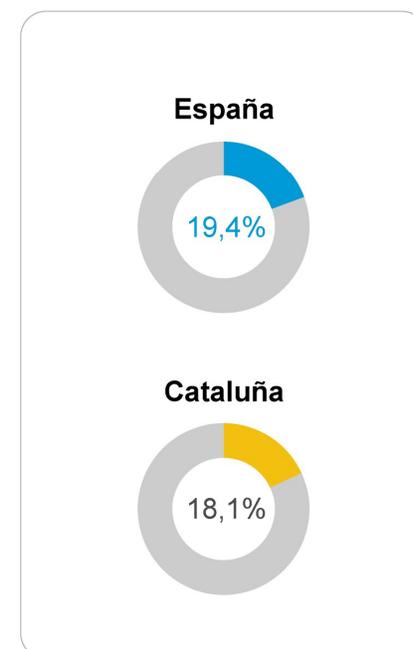
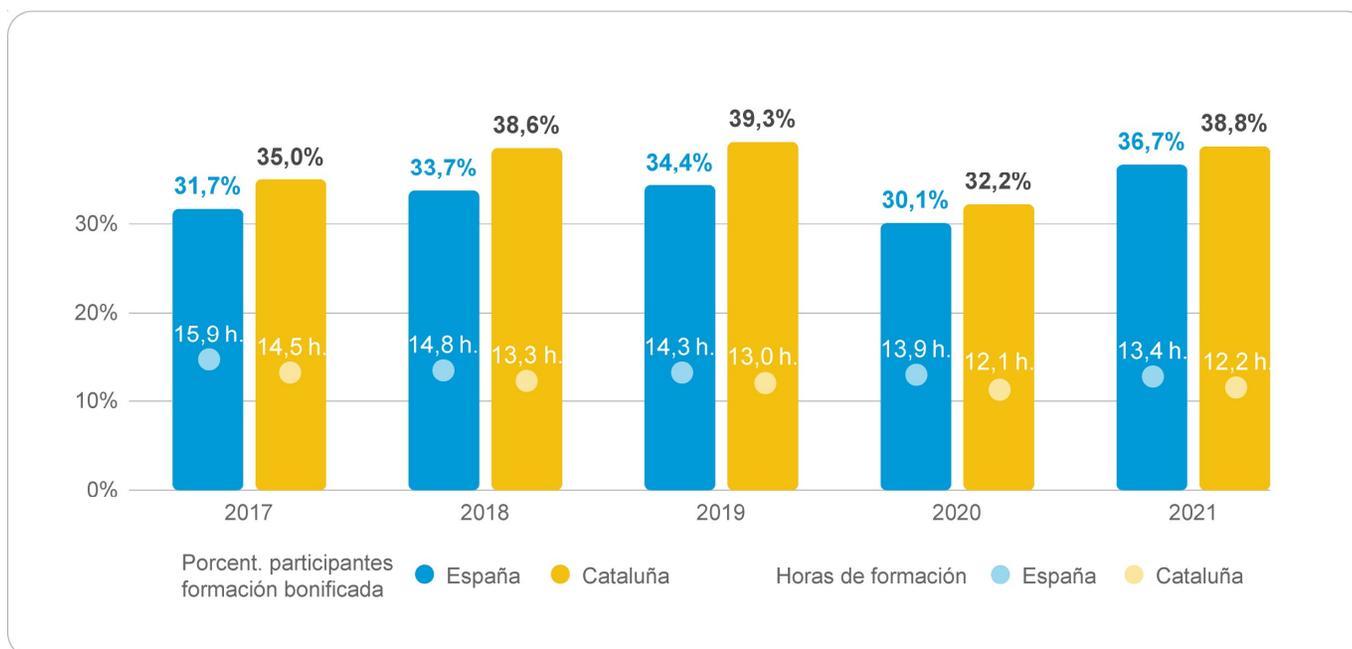
Fuente: INE-Encuesta anual de coste laboral



## APROVECHAR LOS RECURSOS PARA FORMAR EN LAS EMPRESAS

Porcentaje de participantes (sobre total asalariados privados) y horas de formación por trabajador (2017-2021)

Porcentaje de empresas que se bonifican (2021)

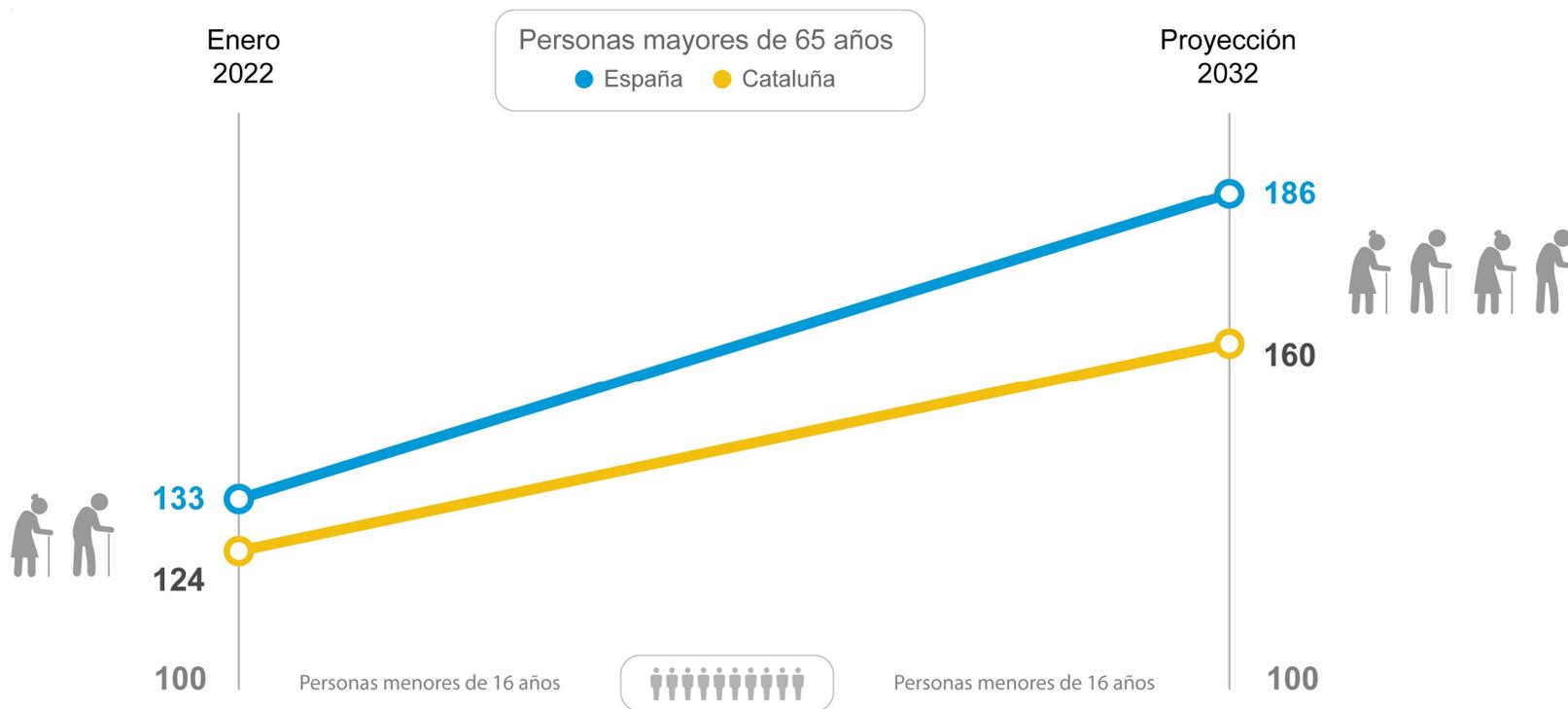


Fuente: Elaboración propia a partir de FUNDAE



## ANTE EL RETO SOCIODEMOGRÁFICO

Número de personas mayores de 65 años por cada 100 personas menores de 16 años (2022-2032)

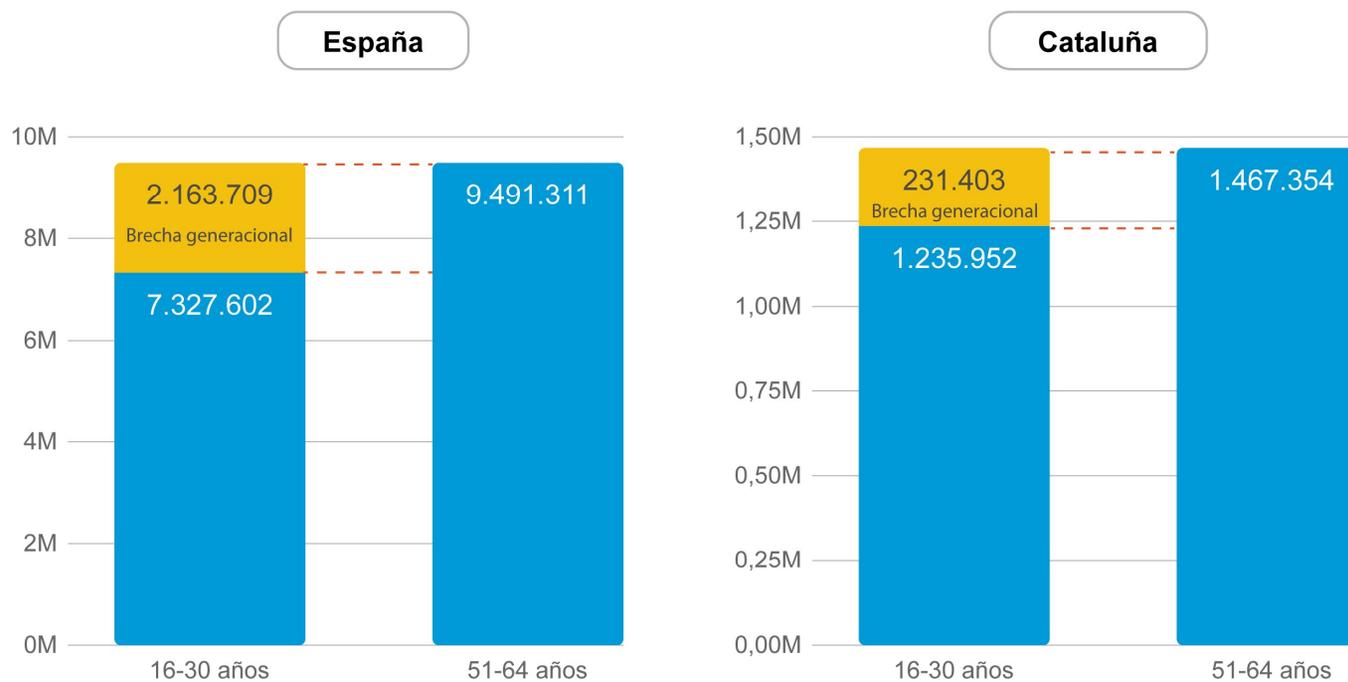


Fuente: Elaboración propia a partir del INE



## RELEVO GENERACIONAL

Distribución de la población potencialmente activa por grandes grupos de edad (2021)

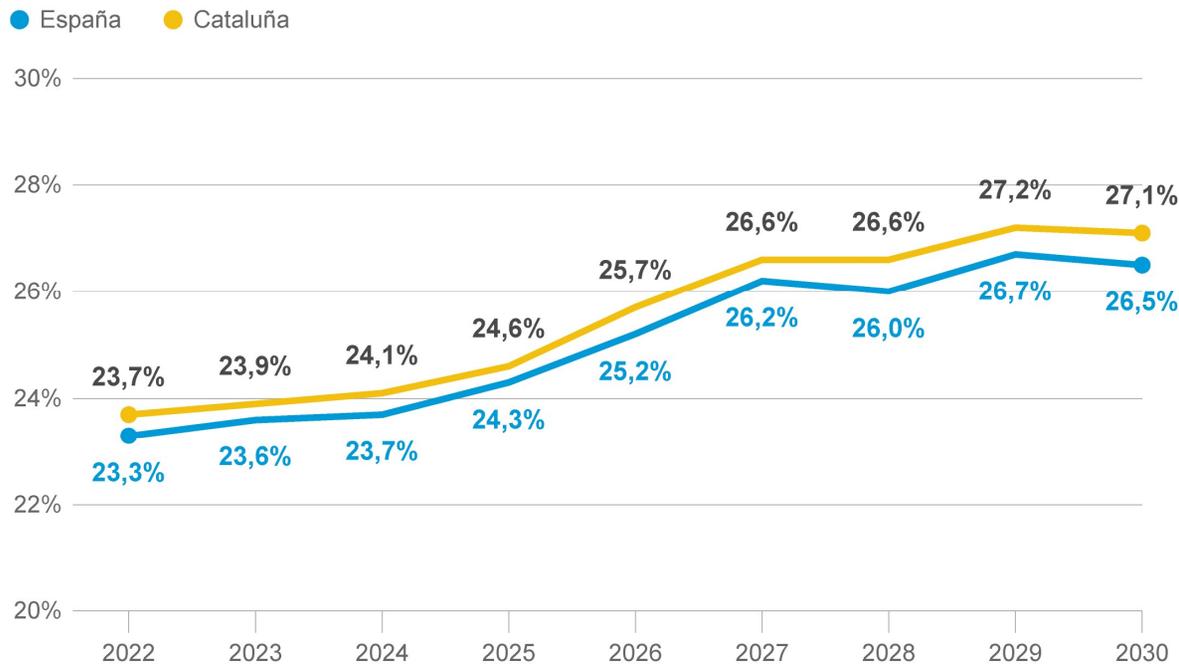


Fuente: Elaboración propia a partir de INE



## ESTRATEGIAS EMPRESARIALES A MEDIO Y LARGO PLAZO

Porcentaje de oportunidades de empleo para FP sobre el total de oportunidades de empleo (2022-2030) Oportunidades de empleo del periodo

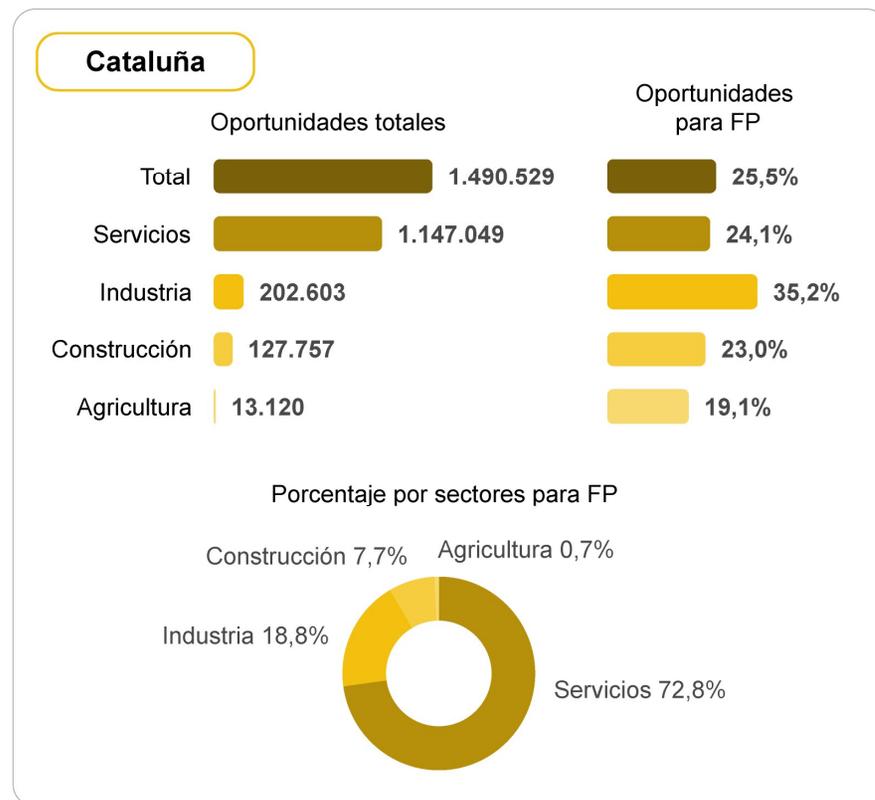


Fuente: Elaboración propia a partir de CEDEFOP y EPA



## ESTRATEGIA EMPRESARIAL DE ATRACCIÓN DEL TALENTO

Oportunidades de empleo para FP por sectores (promedio anual 2022-2030)

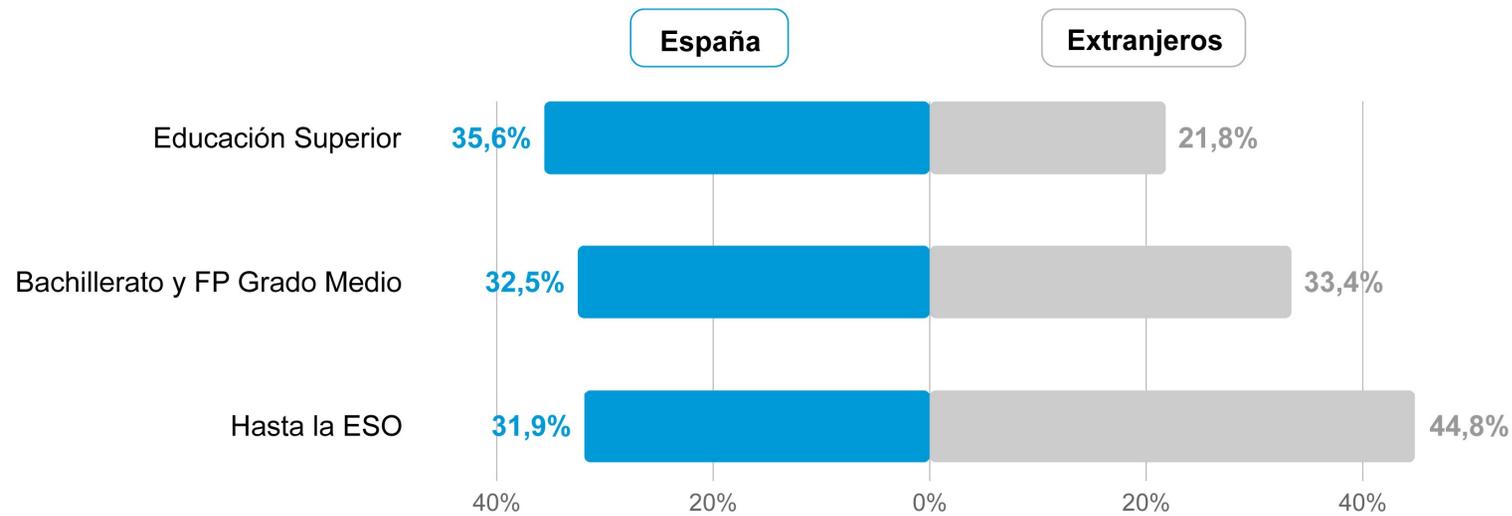


Fuente: Elaboración propia a partir de CEDEFOP y EPA



## RETO COHESIÓN SOCIAL

Población de 16-34 años por nacionalidad y nivel de formación (2021)

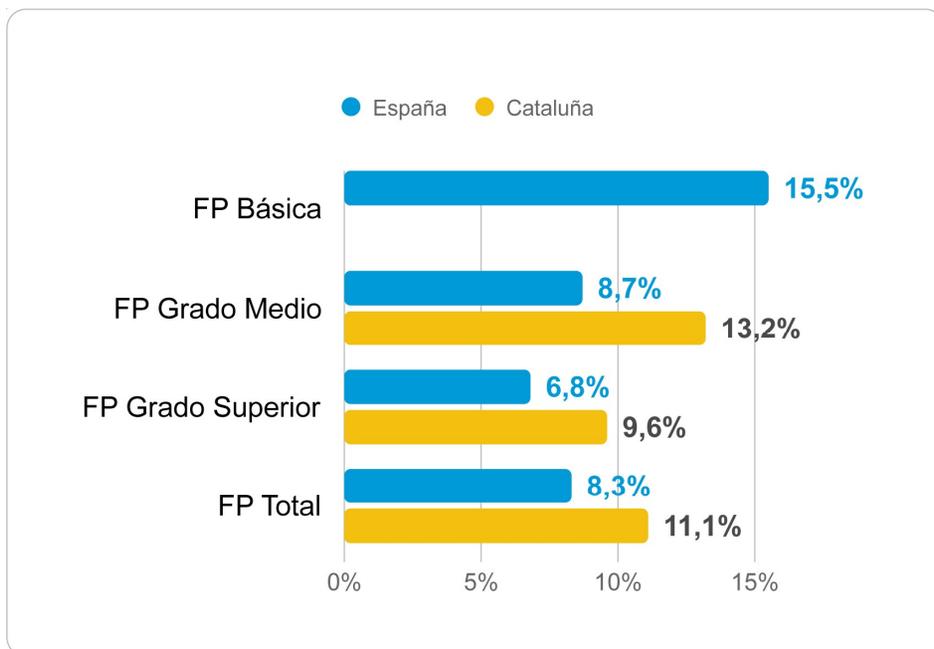


Fuente: Elaboración propia a partir del MEFP y EPA

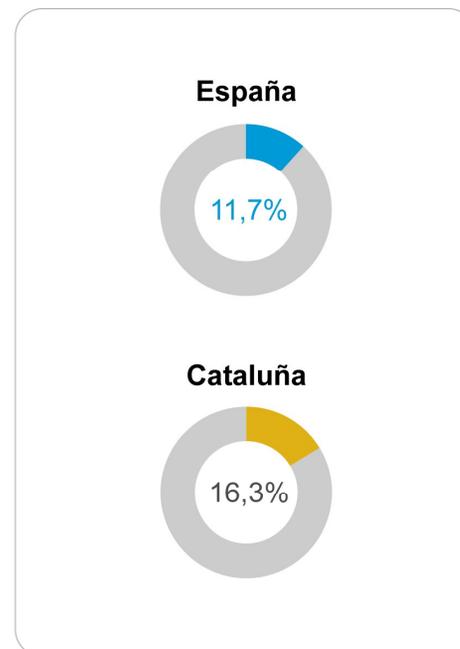


## DIVERSIDAD EN LA FP

Porcentaje de alumnado extranjero matriculado en FP,  
por nivel educativo (2020-2021)



Porcentaje de población extranjera  
s/ población total (2022)

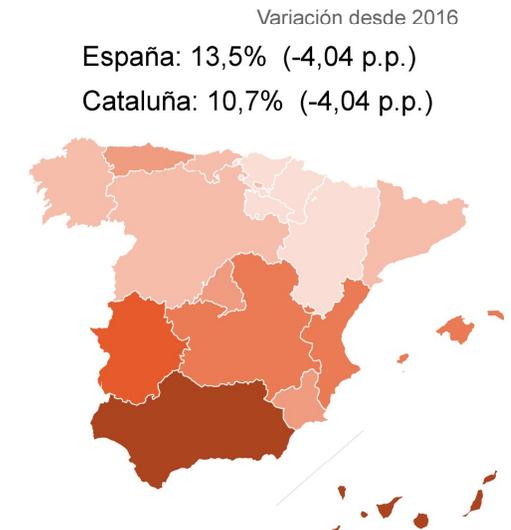
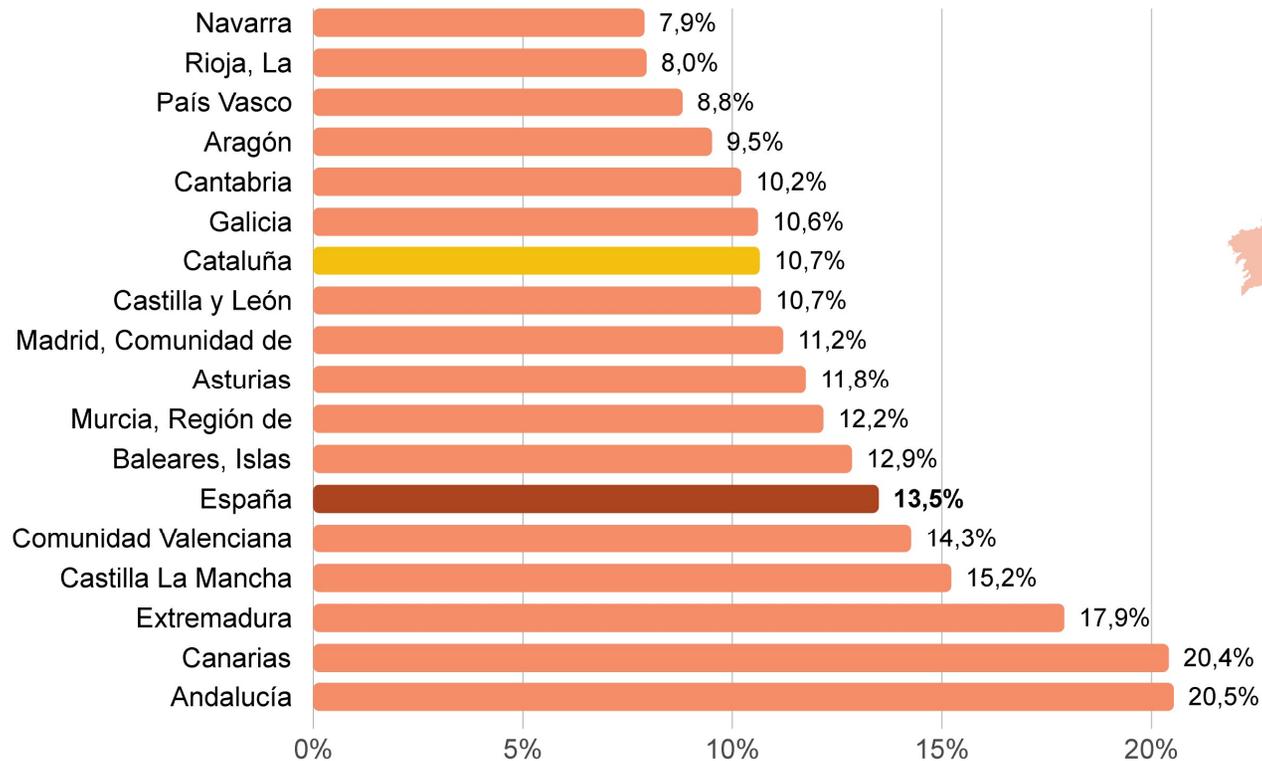


Fuente: Elaboración propia a partir del MEFP



## LA FP COMO OPORTUNIDAD PARA LA SOCIEDAD Y LAS EMPRESAS

Tasa de desempleo de personas con titulación de FP (16-64 años) (2021)

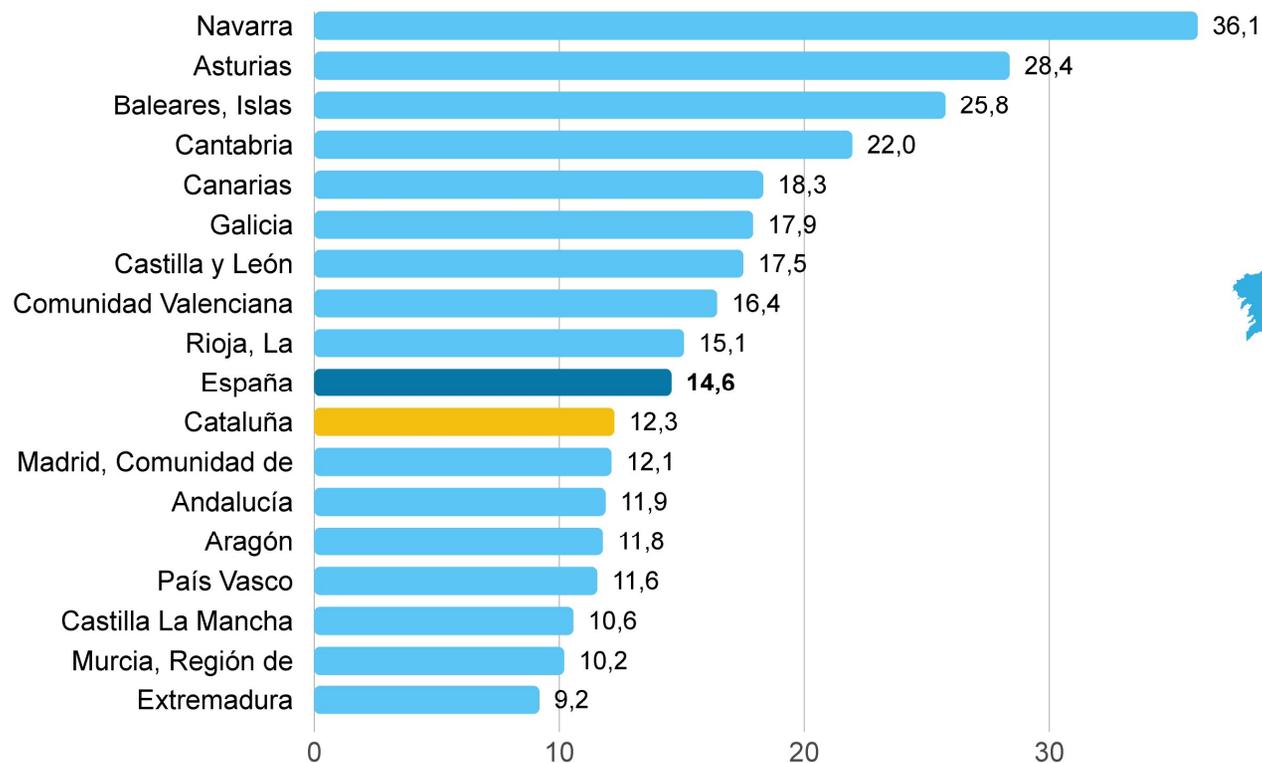


Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA



## LA FP COMO OPORTUNIDAD PARA LA SOCIEDAD Y LAS EMPRESAS

Prima de empleo de FP Básica y de Grado Medio respecto a menor cualificación (2021)



Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA



## LA NUEVA LEY DE FP

### Convergencia con la UE



La ley está planteada para generar una mayor convergencia de España y los países de la UE más desarrollados y cercanos.

### Integración



La integración de la FP Inicial o Educativa y de la FP para el empleo.

### Comunidades Autónomas



El papel de las comunidades autónomas como principales unidades administrativas implementadoras de la ley.

# ¿Por qué una nueva Ley de Formación Profesional?

## Contexto



### Retos estructurales de país

- Desajustes cualificación profesional
- Desempleo
- Desempleo juvenil
- Competitividad y productividad



### Actualización de la Ley

- 05/2002 Cualificaciones y la FP
- Nuevos mercados laborales
- Nuevas necesidades
- Digitalización
- Renovación
- Adaptación a la realidad actual



### Unificar los sistemas de FP

- Subsistema de Formación Profesional educativo
- Subsistema de Formación Profesional para el empleo



### Mercado laboral

- Nuevas cualificaciones profesionales
- Empleo de calidad
- Acreditación de competencias profesionales
- Formato de las empresas

# Retos y Objetivos de la Nueva Ley



# Oferta Formativa. Características de la FP

## Régimen de la Formación Profesional. Comparativa

	Horas	Resultados de aprendizaje	Estancia en la empresa	Formación / Actividad	Vinculación contractual	Remuneración
<b>FP DUAL GENERAL</b>	25% - 35% Horas	Hasta 20% de RA	En los dos cursos	Formación práctica	No	Sin remuneración obligatoria
<b>Diferencias con la modalidad PRESENCIAL ORDINARIA actual</b>	Incremento de la horas en la empresa	Determinación del % de RA que se pueden formar en la empresa	Incremento del tiempo en la empresa (no sólo el 3erT del 2º curso)	Incremento de la formación práctica en la empresa	Sin cambios (no existe relación laboral, únicamente se firma un convenio formativo)	La FCT no puede remunerarse
	Horas	Resultados de aprendizaje	Estancia en la empresa	Formación / Actividad	Vinculación contractual	Remuneración
<b>FP DUAL INTENSIVA</b>	35% - 50% Horas	Hasta 40% de RA	Alternancia desde el 2ºT del 1º curso. Posibilidad de anualidades	Actividad laboral productiva	Contrato laboral	Retribuida
<b>Diferencias con la modalidad DUAL actual</b>	Posibilidad de incrementar el % de horas hasta el 50%	Aumenta del 33% al 35% el mínimo de las horas en la empresa	Incremento del tiempo en la empresa (desde el 1er curso)	Hasta ahora sólo se veía como actividad formativa, sin carácter laboral	La FP Dual contemplaba la posibilidad de beca o contrato en formación. La FP intensiva, solamente contrato	No siempre existía remuneración



Si deseas recibir información sobre la actividad de CaixaBank Dualiza, completa el siguiente registro.

GRACIAS POR SU ATENCIÓN

Ricard Guillem Guillem  
Coordinador para Baleares, Cataluña,  
Comunidad Valenciana y Murcia  
[rguillem@caixabankdualiza.es](mailto:rguillem@caixabankdualiza.es)

